

C'est urgent !

C'est un fait, nous ne sommes pas un secteur à large présence féminine.

Voyez les garages, les carrosseries, la sidérurgie, ...

Le monde des Métallos, c'est clairement un monde de « mecs ».

Ce n'est pas une raison pour oublier que les femmes ont écrit les pages parmi les plus belles de notre histoire et qu'elles accomplissent encore aujourd'hui des tâches pour lesquelles elles excellent dans nos entreprises. Voyez le rôle qu'elles ont joué dans nos ateliers de production pendant et au lendemain de la guerre. Voyez la haute précision et la concentration dont elles font preuve dans les entreprises de composants électriques par exemple.

L'égalité des genres est une des valeurs phares de la déclaration de principes de la FGTB. Continuer à se battre dans le but de transformer cette société où l'argent dicte sa loi, c'est aussi se battre pour une amélioration des conditions de travail et de salaires des femmes !

Nous dénonçons avec force qu'en 2015, elles gagnent toujours **20%** en moins par mois que les hommes !

Cela signifie que pour gagner ce que nous gagnons, elles doivent travailler 2 mois et 14 jours de plus par an. C'est inadmissible !



Nos propositions

- Appliquer la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre les femmes et les hommes.
- Se baser sur le bilan social ventilé H/F pour faire la chasse aux inégalités.
- Améliorer le statut et les conditions de travail des salariés à temps partiel.
- Plus d'attention pour une politique du personnel soucieuse du genre.



Ce mois de mars sera celui de la lutte pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Nous soutenons la campagne initiée par la FGTB.

N'hésitez pas à vous renseigner auprès de vos délégués, vos permanents ou votre régionale MWB-FGTB.

